

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзная организация
работников
(протокол № 6 от 15.12.2016)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 15.12.2016 № 166-ОД

**Положение
об оплате труда работников
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Асбестовский политехникум»**

(с изменениями, внесенными приказами от 09.01.2020 № 02-ОД,
от 19.10.2020 № 94-ОД, от 16.09.2021 №84-ОД, от 26.10.2021 №96-ОД, от
29.07.2022 №75-ОД, от 27.12.2022 №151-ОД, от 10.04.2023 №46-ОД, от 31.07.2023
№92-ОД, от 31.07.2023 №93-ОД, от 28.08.2023 №101-ОД, от 09.10.2023 №126-ОД,
от 13.12.2023 №141-ОД, от 27.12.2023 №143-ОД, от 24.01.2024 №07-ОД,
от 14.02.2024 №15-ОД, от 22.03.2024 №28-ОД, от 12.04.2024 №43-ОД)

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 10.11.2016 № 514-Д «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области».

2. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Асбестовский политехникум» (далее – техникум).

3. Заработная плата работников техникума устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в техникуме системой оплаты труда. Системы оплаты труда в техникуме устанавливается на основе Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП (далее – примерное положение), коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственной организации.

3.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников техникума подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Повышение заработной платы работников государственных организаций из числа отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и

физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

4. Фонд оплаты труда в техникуме формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание техникума утверждается директором техникума по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) техникума в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда техникума, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу государственной организации.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание техникума, должны определяться в соответствии с уставом техникума и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

7. Оплата труда работников техникума, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп;

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственной организации.

8. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников государственных организаций;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

9. Заработная плата работников техникума предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение оплаты труда работников техникума производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной

нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

12. Директор техникума:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в техникуме помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников техникума;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников техникума.

13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в техникуме педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Преподавательская работа в техникуме для педагогических работников техникума не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

15. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в техникуме, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых техникум является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры", оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом

государственной организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций

16. Оплата труда работников техникума включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

17. Техникум в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

18. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

19. Приведенные в Примерном положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Техникум имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Техникум имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций, установленные Примерным положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

20. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

21. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

22. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников техникума, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

23. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

24. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

25. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений, в том числе заместителя главного бухгалтера устанавливаются директором на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных примечанием к приложению N 3 к настоящему Положению.

Размер должностных окладов руководителей структурных подразделений, в том числе заместителя главного бухгалтера техникума устанавливаются в следующих размерах:

1) на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения – стаж работы на соответствующей занимаемой должности в техникуме менее 1 года;

2) на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя

соответствующего структурного подразделения – стаж работы на соответствующей занимаемой должности в техникуме от 1 года до 3 лет;

3) на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения – стаж работы на соответствующей занимаемой должности в техникуме от 3 лет и более.

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

27. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

28. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников техникума (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

29. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

30. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии техникума (далее – работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

31. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии установлены в приложении № 6 к настоящему Положению.

32. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

33. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложение № 7 к настоящему Положению.

33.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников техникума по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются техникумом самостоятельно в зависимости от сложности труда.

34. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той же организации.

34.1. Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом 34 было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в

течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с пунктом 34 в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта.

35. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;
- 3) работникам, указанным в пункте 34 настоящего Положения – на 20 процентов;
- 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

35.1. Работнику, назначенному на должность советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, размер должностного оклада повышается за соответствующую квалификационную категорию, присвоенную этому работнику по другим педагогическим должностям.

36. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения.

36.1. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях, ему также устанавливается повышенный оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им

педагогической должности согласно Перечню должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов, ставок заработной платы за квалификационную категорию, содержащемуся в Соглашении между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 гг.

36.2. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника, за последним сохраняется повышенный оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение шести месяцев по ходатайству заместителя директора по учебной работе с учетом причин неподдачи педагогическим работником заявления об аттестации, стажа работы и результатов деятельности.

36.3. В случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию, за педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

37. При занятии директором, его заместителями и главным бухгалтером техникума педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

38. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера

39. Размер, порядок и условия оплаты труда директора техникума устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

40. Оплата труда директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

41. Размер должностного оклада директора техникума определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от

12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

42. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей директора и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей директора и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера и представление указанными лицами данной информации осуществляется в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

43. При установлении должностного оклада директору техникума предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие

занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

44. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера техникума устанавливается директором на 10–30 процентов ниже должностного оклада директора техникума, установленного в соответствии с пунктом 41 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 43 настоящего Положения.

Размер должностного оклада заместителей директора и главного бухгалтера техникума устанавливается в следующих размерах:

- 1) на 30 процентов ниже должностного оклада директора – стаж работы на соответствующей занимаемой должности в техникуме менее 1 года;
- 2) на 20 процентов ниже должностного оклада директора – стаж работы на соответствующей занимаемой должности в техникуме от 1 года до 3 лет;
- 3) на 10 процентов ниже должностного оклада директора – стаж работы на соответствующей занимаемой должности в техникуме от 3 лет и более.

45. Директору, заместителям директора при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для директора – Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

для заместителей директора – Положением о стимулирующих выплатах работникам, принятым директором техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума, трудовым договором.

46. Стимулирование директора техникума, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности техникума, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственной организации, на основании Положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

47. Стимулирующие выплаты директору за счет средств от приносящей доход деятельности техникума по оказанию платных услуг в соответствии с пунктом 16 Положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 07.06.2022 №530-Д

осуществляются при условии отсутствия у техникума просроченной кредиторской задолженности и на основании утвержденного Советом Автономного учреждения «Представления на осуществление стимулирующей выплаты директору за счет средств от приносящей доход деятельности» (приложение № 8 к настоящему Положению) в соответствии с критериями, установленными в приложении № 9.

Размер стимулирующей выплаты директору техникума за счет средств от приносящей доход деятельности техникума составляет не более двух должностных окладов в месяц.

Стимулирующие выплаты директору за счет средств от приносящей доход деятельности осуществляются ежеквартально.

При этом должно быть обеспечено соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора), установленного в пункте 42 настоящего Положения.

48. Заместителям директора и главному бухгалтеру техникума устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям директора и главному бухгалтеру техникума принимается директором техникума.

Глава 5. Компенсационные выплаты

49. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Положением, содержащими нормы трудового права.

50. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год.

51. Для работников техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

52. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер

компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

53. Всем работникам техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15 процентов, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

54. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику техникума при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

55. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

56. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за:

- 1) кураторство (классное руководство):
 - в размере 15 процентов от оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда из средств областного бюджета;
 - ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 (пять тысяч) рублей из федерального бюджета.

Порядок назначения выплат компенсационного характера и ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство (классное руководство) установлен Положением о кураторстве (классном руководстве);

- 2) проверку письменных работ до 15 процентов исходя из количества часов теоретических, практических и лабораторных занятий по следующим дисциплинам, междисциплинарным курсам, за исключением заочного отделения:

математика – 15 процентов

математика в профессии – 15 процентов

элементы математической логики – 15 процентов

теория вероятности и математическая статистика – 15 процентов

численные методы – 10 процентов
 математические методы – 10 процентов
 численные и математические методы – 10 процентов
 элементы высшей математики – 15 процентов
 русский язык – 15 процентов
 русский язык и культура речи – 15 процентов
 русский язык и литература – 15 процентов
 русский язык и культура общения – 15 процентов
 русский язык (готовимся к ЕГЭ) – 10 процентов
 физика – 10 процентов
 физика в профессии – 10 процентов
 естествознание – 10 процентов
 биология – 10 процентов
 биология с основами экологии – 10 процентов.
 иностранный язык (английский язык, французский язык) – 10 процентов
 иностранный язык в профессиональной деятельности – 10 процентов
 иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации – 10 процентов
 электротехника – 10 процентов
 основы электротехники – 10 процентов
 электротехника и электроника – 10 процентов
 техническая механика – 10 процентов
 элементы технической механики – 10 процентов
 химия – 10 процентов
 химия в профессии – 10 процентов
 органическая химия – 10 процентов
 химические и физико-химические методы анализа – 10 процентов
 литература – 15 процентов
 родная литература – 15 процентов
 черчение – 10 процентов
 инженерная графика – 10 процентов
 инженерная графика в отрасли – 10 процентов
 основы инженерной графики – 10 процентов
 техническое черчение – 10 процентов
 основы строительного черчения – 10 процентов

При проверке письменных работ по двум или более дисциплинам, междисциплинарным курсам – оплата производится за проверку письменных работ по каждой дисциплине, каждому междисциплинарному курсу;

3) заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, учебно-производственными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, спортивными залами до 15 процентов от оклада (ставки заработной платы) – конкретный размер доплаты и порядок назначения выплат компенсационного характера за заведование установлен Положениями о смотре кабинетов, о смотре лабораторий и учебно-производственных мастерских,

утвержденных директором техникума, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

При заведовании работником двумя и более отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, учебно-производственными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, спортивными залами – оплата производится за заведование до 15 процентов по каждому(ой) отделению, учебно-консультационному пункту, кабинету, отделу, учебной мастерской, учебно-производственной мастерской, лаборатории, учебно-опытному участку, центру, творческой рабочей группе, спортивному залу;

4) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями до 20 процентов от оклада (ставки заработной платы) – конкретный размер доплаты и порядок назначения выплат компенсационного характера за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями установлен Положением о профильной (предметной) цикловой комиссии, утвержденным директором техникума, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

5) выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) - 15 процентов от оклада (ставки заработной платы).

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

57. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойной размер. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

58. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем

календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

59. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, в следующих размерах:

1) в размере одинарной дневной или часовой ставки части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

2) в размере двойной дневной или часовой ставки части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет одинарной дневной или часовой ставки части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат работника, установленных пропорционально отработанному времени, на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

60. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются директором техникума в соответствии с коллективными договорами, соглашениями локальными нормативными актами и настоящим Положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников техникума.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

61. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

62. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых техникумом услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

63. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, настоящим Положением, Положением о стимулирующих выплатах работникам, Положением о премировании работников, Положением о материальной помощи работникам, Положением о распределении внебюджетных средств, принятыми директором техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников техникума, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников.

64. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ в конкретных мероприятиях, работах (не установленных критериями оценки);

2) за качество выполняемых работ в соответствии с установленными критериями оценки эффективности деятельности;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

65. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

66. Размер выплат стимулирующего характера определяется техникумом с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

67. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах работникам, принятым директором техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума, и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

68. К выплатам за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ в конкретных мероприятиях, работах (не установленных

критериями оценки) и за качество выполняемых работ в соответствии с установленными критериями оценки эффективности деятельности относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда техникумом норм труда.

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ в конкретных мероприятиях, работах (не установленных критериями оценки) устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств техникума, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для техникума.

Размер выплат за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном Положением о стимулирующих выплатах работникам, принятым директором техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума, трудовым договором.

69. Так же к выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ, указанные в п.69 настоящего Положения устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ, указанных в п.69 настоящего Положения устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном Положением о стимулирующих выплатах работникам, принятым директором техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума, трудовым договором.

70. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в техникуме. Порядок исчисления стажа

непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Положением о стимулирующих выплатах работникам, принятым директором техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума.

Условия, порядок и размер выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются Положением о стимулирующих выплатах работникам, принятым директором техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума.

71. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности техникума.

Условия, порядок и размер премиальных выплат по итогам работы определяются Положением о премировании работников, Положением о распределении внебюджетных средств, принятым директором техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума.

72. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

73. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума применяется единовременное премирование работников техникума:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

3) при награждении нагрудными знаками, предусмотренными приказом Министерства просвещения РФ "О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации";

4) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

5) в связи с празднованием Дня учителя;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

9) в связи с юбилейными датами ГАПОУ СО «Асбестовский политехникум» (90, 95, 100 лет со дня основания и последующие каждые 5 лет), основному персоналу (преподаватели, мастера производственного обучения) – 3000 рублей, прочему персоналу – 2000 рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о премировании работников, принятым директором техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников техникума.

74. Директор вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о материальной помощи работникам, принятым директором техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников техникума.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области
«Асбестовский политехникум»

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей <*>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	5138
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	6684

* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03 (в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2020 № 746-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП").

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области
«Асбестовский политехникум»

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей<*>				
		базовый	с учетом повышения за первую квалификационную категорию	с учетом повышения за высшую квалификационную категорию	с учетом повышения работникам, указанным в пункте 3.4 настоящего положения	с учетом повышения по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог социальный	12375,00	14850,00	15468,75	14850,00	13612,5
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	12375,00	14850,00	15468,75	14850,00	13612,5
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12793,00	15351,60	15991,25	15351,60	14072,30

* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03 (в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2020 № 746-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП").

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области
«Асбестовский политехникум»

Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей<*>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	заведующий отделением; заведующий учебной частью; старший мастер	9292
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6297
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	8748
5 квалификационный уровень	заведующий мастерской	8748
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров	11811

* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03 (в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2020 № 746-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП").

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области
«Асбестовский политехникум»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей<*>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; комендант; секретарь-машинистка	4880
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; техник; художник	5582
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6722
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7393
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	экономист; бухгалтер; специалист по охране труда; энергетик; специалист по кадрам	6857
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8946
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9635

* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03 (в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2020 № 746-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП").

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области
«Асбестовский политехникум»

Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей<*>				
		базовый	с учетом повышения за первую квалификационную категорию	с учетом повышения за высшую квалификационную категорию	с учетом повышения работникам, указанным в пункте 34 настоящего положения	с учетом повышения по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»						
4 квалификационный уровень	фельдшер	11551	13861,2	14438,75	13861,2	12706,1

* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03 (в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2020 № 746-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП").

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области
«Асбестовский политехникум»

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей<*>				
	базовый	с учетом повышения за первую квалификационную категорию	с учетом повышения за высшую квалификационную категорию	с учетом повышения работников, указанным в пункте 34 настоящего положения	с учетом повышения по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»					
библиотекарь	9110	10932	11387,5	10932	10021

* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03 (в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2020 № 746-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП").

Приложение № 7
 к Положению об оплате труда
 работников государственного
 автономного профессионального
 образовательного учреждения
 Свердловской области
 «Асбестовский политехникум»

**Профессиональные квалификационные группы
 общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей<*>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; кастелянша; сторож; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	4117
	кладовщик	4450
	оператор копировальных и множительных машин	4781
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	маляр	5313
	плотник; слесарь-сантехник; слесарь-ремонтник	5891
	водитель автомобиля 5 разряда	7381
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7381

* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03 (в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2020 № 746-ПП "Об индексации заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП").

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области «Асбестовский
политехникум»

Представление

на осуществление стимулирующей выплаты директору за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения
по итогам работы за _____ квартал 20__ года

п/п	Виды платных услуг (иных доходов)	Объем субсидий на выполнение государственного задания на 20__ год	Доходы в _____ квартале 20__ года		Расходы в _____ квартале 20__ года			Просроченная кредиторская задолженность на конец _____ квартала 20__ года	Примечания
			план	факт	оплата труда	коммунальные расходы (в т.ч. возмещение коммунальных расходов арендаторами)	прочие расходы (в т.ч. на содержание имущества, налоги)		
1.									
2.									
ИТОГО									

«__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

(подпись руководителя)

(подпись, расшифровка подписи гл.бухгалтера)

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Свердловской области
«Асбестовский политехникум»

**Критерии назначения стимулирующих выплат директору
за счет средств от приносящей доход деятельности техникума**

№ пп	Критерии назначения стимулирующих выплат	Значение за квартал (процент от должностного оклада за квартал)
1.	Объем дохода учреждения составляет не менее 10 процентов от размера субсидии за счет средств бюджета Свердловской области	150
2.	Объем дохода учреждения составляет не менее 7 процентов от размера субсидии за счет средств бюджета Свердловской области	100
3.	Объем дохода учреждения составляет не менее 3,5 процентов от размера субсидии за счет средств бюджета Свердловской области	50
4.	Расходы на оплату труда работников составляют не менее 30 процентов от дохода учреждения	110
5.	Расходы на оплату труда работников составляют не менее 20 процентов от дохода учреждения	80
6.	Расходы на оплату труда работников составляют не менее 10 процентов от дохода учреждения	40
7.	Отсутствие у техникума просроченной кредиторской задолженности	100